Fedeca

Actividad formativa **FEDECA 2022**

Agente de igualdad de oportunidades

Formación online • 60 horas de duración

Formación 100% subvencionada por:

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA · INAP INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Curso de Agente de Igualdad de Oportunidades

¡Desarrolla tu talento y habilidades profesionales integrando nuevos conocimientos para completar tu formación!

Fedeca

La **Federación española de Asociaciones de los Cuerpos Superiores de la Administración Civil del Estado (FEDECA),** pone en marcha un plan de formación gratuita dirigida prioritariamente a la capacitación de funcionarios/as públicos/as que lleven a cabo funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social en el ámbito de la Administración General del Estado (A.G.E.):

- **Representación Legal de los Trabajadores y Secciones Sindicales.**
- **Afiliación relacionada con los procesos de negociación colectiva.**

Este curso se imparte en modalidad online. Una vez finalizada la formación, obtendrás un diploma que certifica el correcto aprovechamiento del curso.

Formación online
con expertos en la materia

Diploma
Certificado de aprovechamiento

Prioridad
Organizaciones sindicales

¿Cuáles son los objetivos del curso?:

- Conocer los aspectos básicos de políticas de igualdad y la socialización de género.
- Identificar el papel de la mujer en el ámbito de las organizaciones.
- Comprender el concepto de conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Conocer los procesos participativos y toma de decisiones en los planes de igualdad de oportunidades.
- Definir e implementar acciones positivas y buenas prácticas en las organizaciones.
- Aplicar la actual normativa en igualdad de oportunidades.

Las actividades formativas FEDECA 2022 disponibles están dirigidas a la capacitación, prioritariamente, de los funcionarios y funcionarias públicos/as.

Temario

¿Qué aprenderás con nosotros?

1. EL GÉNERO COMO CONSTRUCCIÓN SOCIAL

1.1. Sexo, género, estereotipos y roles

1.2. La socialización de género

1.3. Estereotipos de género - Perfiles de hombre y mujeres basados en estereotipos - Estereotipos de género en el trabajo - Fórmulas para eliminar estereotipos y prejuicios basados en el género

2. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD

2.1. Fundamentación del principio de igualdad

2.2. Conceptos básicos sobre igualdad - La igualdad como eje transversal en las organizaciones - La igualdad como materia trasversal - Igualdad formal e igualdad real - Trabajo productivo y trabajo reproductivo - Conciliación y corresponsabilidad - Acción afirmativa o discriminación positiva - Igualdad laboral

2.3. Políticas de igualdad de género

2.4. La importancia de promover la igualdad -Buenas prácticas

3. NORMATIVA EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

3.1. Normativa Europea - Normativas específicas para la igualdad de género

3.2. Normativa ámbito nacional

3.3. Normativa ámbito autonómico

3.4. Normativa ámbito municipal

3.5. Problemas que plantea la asimetría legislativa

4. LA MUJER EN EL MUNDO LABORAL

4.1. Introducción

4.2. La incorporación de la mujer al mundo laboral

4.3. Condiciones laborales de las mujeres en la actualidad - Trabajos, contratos y jornadas - (Des)Igualdad retributiva: la brecha salarial como un fenómeno complejo - Repercusiones de las desigualdades laborales en la vida de las mujeres

4.4. La mujer en las organizaciones - La mujer en el mundo sindical

Fedeca

5. DISCRIMINACIÓN POSITIVA O ACCIÓN AFIRMATIVA EN EL TRABAJO

5.1. Qué es la acción afirmativa

5.2. La infrarrepresentación femenina en las organizaciones.

5.3. Acoso en el ámbito profesional - Prevención del acoso sexual en las organizaciones. - Prevención del acoso por razón de sexo en las organizaciones

5.4. Aplicación de la acción afirmativa en los ámbitos formativo y laboral.

6. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

6.1. La conciliación

6.2. ¿Por qué conciliar?

6.3. ¿Cómo podemos conciliar?

6.4. Legislación en materia de conciliación - Regulación de la maternidad y paternidad - Corresponsabilidad - La flexibilidad horaria y el teletrabajo

7. LOS PLANES DE IGUALDAD

7.1. Características de un plan de igualdad

7.2. Contenido de un plan de igualdad

7.3. Vigencia y revisión de los planes de igualdad

7.4. Registro de los planes de igualdad

7.5. Negociación de un plan de igualdad

8. FOMENTAR LA IGUALDAD A TRAVÉS DE LOS PROCESOS PARTICIPATIVOS

8.1. ¿Qué son los procesos participativos?

8.2. Las fases del proceso participativo

9. PROGRAMAS, DISTINTIVOS, SUBVENCIONES Y AYUDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD

9.1. Programas para promover la igualdad

9.2. Distintivo Igualdad en la Empresa

9.3. Subvenciones y ayudas

Formación impartida por:

ActivA formación

Este curso se imparte en **modalidad online** con una duración de **60 horas.**
La formación se realiza a través de nuestro **Campus Virtual,** con esta modalidad dispondrás de todo el contenido didáctico en la plataforma del curso y estará accesible, desde el día de inicio de curso, las 24 horas todos los días de la semana. Además, tendrás acceso a un equipo de tutores, a través del correo electrónico y/o el teléfono gratuito.

Fedeca

¡Solicita aquí tu plaza!

www.cursosfemxa.es/fedeca

Formación 100% subvencionada por:

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

INAP INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Esta formación está 100% subvencionada por el Ministerio de Hacienda y Función Pública y el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), por lo que no supone coste alguno para los participantes.