

**Curso 100%  
subvencionado**

Desarrolla tu talento y habilidades profesionales integrando nuevos conocimientos para completar tu formación

## **Agente de igualdad de oportunidades**

Teleformación • 80 horas de duración

### **¿Qué vas a aprender?:**

#### **1. La figura de agente de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres**

- 1.1. La figura de Agente de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres
- 1.2. Fundamentación del principio de igualdad
- 1.3. Las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres
- 1.4. Agente de Igualdad de Oportunidades

#### **2. Socialización de género**

- 2.1. Socialización de género
- 2.2. La socialización de género
- 2.3. Cómo aprendemos a ser mujeres y hombres

#### **3. Conceptos básicos sobre igualdad**

- 3.1. Conceptos básicos en igualdad de oportunidades
- 3.2. Conceptos generales
- 3.3. Conceptos en el ámbito productivo

#### **4. La mujer en el ámbito de las organizaciones**

- 4.1. Participación social de la mujer. Mujer y empleo
- 4.2. Introducción

- 4.3. Normativa y empleo femenino
- 4.4. Mujer y condiciones laborales
- 4.5. Repercusiones laborales en las mujeres
- 4.6. Resumen

## ■ **5. Las acciones positivas**

- 5.1. Las acciones positivas
- 5.2. Introducción
- 5.3. Definición de igualdad
- 5.4. Definición de discriminación
- 5.5. Definición de acoso
- 5.6. Las acciones protectoras y positivas
- 5.7. Acciones positivas

## ■ **6. Normativa en igualdad de oportunidades**

- 6.1. Normativa en igualdad de oportunidades
- 6.2. Introducción
- 6.3. Normativa Europea
- 6.4. Normativa ámbito nacional
- 6.5. Normativa ámbito autonómico
- 6.6. Normativa ámbito municipal

## ■ **7. Guía de consulta de acciones positivas y ejemplos de buenas prácticas**

- 7.1. Guía de consulta de acciones positivas y ejemplos de buenas prácticas en el ámbito de las organizaciones
- 7.2. Guía de consulta de acciones positivas
- 7.3. Ejemplos de buenas prácticas

## ■ **8. Conciliación de la vida laboral, personal y familiar**

- 8.1. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
- 8.2. La conciliación
- 8.3. ¿Por qué conciliar?
- 8.4. ¿Cómo podemos conciliar?
- 8.5. Ventajas de la conciliación
- 8.6. ¿Cuál es el coste de la conciliación?
- 8.7. ¿Por qué necesitamos conciliar?

## ■ **9. Aplicaciones para la conciliación**

- 9.1. Aplicaciones para la conciliación
- 9.2. Legislación en materia de conciliación

9.3. Negociación colectiva e individual en las organizaciones

9.4. Nuevas expectativas: la flexiseguridad

9.5. Corresponsabilidad

9.6. Qué puedo hacer para conciliar

## ■ **10. Los planes de igualdad de oportunidades**

10.1. Los planes de igualdad de oportunidades

10.2. Las acciones positivas en el ámbito de las organizaciones

10.3. Justificación de las acciones positivas en el ámbito de las organizaciones

10.4. Los Planes de Igualdad de Oportunidades en el ámbito de las organizaciones

## ■ **11. La investigación social participativa**

11.1. Introducción al Diagnóstico Participativo y a la Investigación Acción Participativa (IAP)

11.2. Los diagnósticos participativos

11.3. La Investigación Acción Participativa

11.4. Resumen de la unidad

## ■ **12. Las reuniones en los procesos participativos**

12.1. Las reuniones en los procesos participativos

12.2. Las reuniones para dinamizar grupos

12.3. La solución de problemas en grupo

12.4. ¿Para qué hacemos reuniones?

12.5. ¿Es necesario celebrar esta reunión?

12.6. ¿Quién ha de asistir a la reunión?

12.7. ¿Cuánto ha de durar una reunión?

12.8. ¿Por qué no son efectivas las reuniones?

## ■ **13. Técnicas para impulsar la participación**

13.1. Técnicas para impulsar la participación

13.2. Introducción

13.3. Las reuniones participativas

13.4. Las dinámicas participativas

13.5. Las redes sociales y la Web 2.0 para promover la participación

## ■ **14. Creatividad en los procesos sociales participativos**

14.1. Nuevos recursos para nuevos tiempos sociales. Creatividad en los procesos participativos

14.2. Introducción

- 14.3. Las 10 maneras de incentivar la creatividad en los procesos participativos.
- 14.4. Hábitos para cultivar el desarrollo del pensamiento creativo.
- 14.5. Inhibidores de la creatividad y de la iniciativa
- 14.6. Afrontar cambios
- 14.7. La creatividad en los grupos.
- 14.8. Innovación para el cambio
- 14.9. Bien, ¿y ahora qué?

## ■ **15. Cómo facilitar procesos participativos**

- 15.1. Facilitar procesos participativos
- 15.2. El papel del facilitador
- 15.3. Cómo participar

## ■ **16. Aspectos generales de la toma de decisiones**

- 16.1. Aspectos generales de la toma de decisiones
- 16.2. Introducción
- 16.3. El contexto de la toma de decisiones
- 16.4. Toma de decisiones y racionalidad
- 16.5. El proceso de la toma de decisiones racional
- 16.6. El proceso creativo en la toma de decisiones
- 16.7. Barreras para la toma de decisiones efectivas
- 16.8. Ingredientes en la toma de decisiones
- 16.9. La toma de decisión y su puesta en práctica
- 16.10. Tipos de decisiones
- 16.11. Importancia de la toma de decisiones en grupo

## ■ **17. Técnicas para la toma de decisiones compartida**

- 17.1. Técnicas para la toma de decisiones compartida
- 17.2. La toma de decisiones en grupo
- 17.3. Cómo manejar al grupo

## ■ **18. Programas, distintivos, subvenciones y ayudas**

- 18.1. Programas, distintivos, subvenciones y ayudas
- 18.2. Programa Óptima
- 18.3. Programa de igualdad de género y conciliación
- 18.4. Distintivo Igualdad en la Empresa
- 18.5. Subvenciones y ayudas técnicas

## ■ 19. Plan personal para Agente de Igualdad

- 19.1. Elaboración de tu Plan personal para el desarrollo de competencias y el aprendizaje
- 19.2. Aprender a aprender
- 19.3. Identifica las competencias fundamentales para tu mejora
- 19.4. Conoce tus fortalezas y tus debilidades
- 19.5. Identifica tu motivación de partida para el desarrollo de las tres competencias.
- 19.6. Autogestiona tu autoaprendizaje para que sea más eficaz
- 19.7. Desarrollar el Plan de Acción
- 19.8. Previene las recaídas o las dificultades
- 19.9. Mide tus resultados
- 19.10. Practica siempre que puedas
- 19.11. Busca modelos a seguir
- 19.12. Busca apoyos en otras personas
- 19.13. Busca apoyos en tu organización
- 19.14. Identifica valores de diferentes ámbitos de tu vida
- 19.15. Sabré que lo estoy consiguiendo cuando...
- 19.16. Resumen

**Formación 100% subvencionada por:**



Los cursos disponibles están dirigidos a personas vinculadas con las organizaciones empresariales de ámbito estatal, que en razón de su actividad están relacionadas con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social, bien a través de su participación directa, bien a través de su dirección, apoyo, o asistencia técnica empresarial.

