

Formació 100%
subvencionada per:



**Govern de les
Illes Balears**
Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social

soib
formació
i ocupació



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Sensibilització en la igualtat d'oportunitats

20 hores de durada



**Modalitat
100% en línia**



**Formació
amb experts**

femxa

Continguts

Sensibilització en la igualtat d'oportunitats

Objectiu del curs

Conèixer què és la igualtat d'oportunitats entre dones i homes per a poder contribuir al desenvolupament de la societat, a través de l'accés en condicions d'igualtat al mercat laboral.

Temari

Mòdul 1: La igualtat d'oportunitats entre homes i dones (7 hores)

Objectiu:

Conèixer els diferents plans i polítiques institucionals per a la lluita contra la discriminació laboral i analitzar el llenguatge sexista en el fenomen de la comunicació humana.

Continguts teòrics:

- Conceptes bàsics.
- Homes i dones: diferents però iguals.
- Igualtat legal i igualtat real.
 - El principi d'igualtat.
 - Tipus de discriminació.
 - Usos i costums.
- Polítiques i plans d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
 - Ocupació.
 - Educació.
 - Salut.
- Legislació relativa a la igualtat d'oportunitats.
- El sexisme en la comunicació humana.
 - Comunicació humana i cultura.
 - La imatge de les dones en la publicitat.
 - Alternatives per a una comunicació verbal no sexista.

Mòdul 2: L'ocupació i altres àmbits per a la igualtat d'oportunitats (7 hores)

Objectiu:

Analitzar l'impacte de gènere tenint en compte l'anàlisi sobre els resultats i efectes de les normes i polítiques públiques, amb l'objectiu d'identificar, prevenir i evitar la producció o l'increment de les desigualtats de gènere.

Continguts teòrics:

- Conceptes bàsics del mercat laboral: població, oferta i demanda, segregació...
- Factors que influeixen en la contractació laboral d'homes i dones.
- Contribució d'homes i dones al treball.
- Percentatge de participació paritària en el mercat laboral.
- La igualtat d'oportunitats com a instrument de millora de l'ocupació: Legislació vigent.
- Distribució del temps segons el gènere.
- Altres àmbits per a l'exercici de la igualtat:
 - Educació i formació.
 - Participació social i política.

Mòdul 3: La desigualtat i la violència de gènere (6 hores)

Objectiu:

Prendre consciència sobre el problema social de la violència de gènere; així com conèixer les polítiques institucionals, programes, mesures preventives i correctores a aplicar; les organitzacions i recursos existents per a actuar contra la violència de gènere.

Continguts teòrics:

- Conceptes bàsics sobre la Declaració Universal dels Drets Humans.
- Violència de gènere: Cicle bàsic de la violència. Concepte i factors que influeixen.
- Formes de violència contra les dones.
 - Modalitats.
 - L'assetjament sexual en el treball.
- Costos econòmics i socials de la violència de gènere.
- Mesures contra la violència de gènere.
 - Suport institucional.
 - a) Legislació actual.
 - b) Organitzacions institucionals.
 - Telèfons d'ajudes.
 - Centres d'informació i assistencials.
 - Guia de recursos.
 - c) Mesures judicials de protecció i de seguretat de les víctimes.
 - Canvi d'actituds individuals per a obtenir nous models socials.
 - Projectes de prevenció per a la violència de gènere.

Formació 100%
subvencionada per:



**Govern de les
Illes Balears**
Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social

soib
formació
i ocupació



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

femxa