

Formación 100%
subvencionada por:



**Govern de les
Illes Balears**
Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social

soib
formació
i ocupació



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Sensibilización en la igualdad de oportunidades

20 horas de duración



**Modalidad
100% online**



**Formación
con expertos**

femxa

Contenidos

Sensibilización en la igualdad de oportunidades

Objetivo del curso

Conocer qué es la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para poder contribuir al desarrollo de la sociedad, a través del acceso en condiciones de igualdad al mercado laboral.

Temario

Módulo 1: La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (7 horas)

Objetivo:

Conocer los diferentes planes y políticas institucionales para la lucha contra la discriminación laboral y analizar el lenguaje sexista en el fenómeno de la comunicación humana.

Contenidos teóricos:

- Conceptos básicos.
- Hombres y mujeres: diferentes pero iguales.
- Igualdad legal e igualdad real.
 - El principio de igualdad.
 - Tipos de discriminación.
 - Usos y costumbres.
- Políticas y planes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
 - Empleo.
 - Educación.
 - Salud.
- Legislación relativa a la igualdad de oportunidades.
- El sexismo en la comunicación humana.
 - Comunicación humana y cultura.
 - La imagen de las mujeres en la publicidad.
 - Alternativas para una comunicación verbal no sexista.

Módulo 2: El empleo y otros ámbitos para la igualdad de oportunidades (7 horas)

Objetivo:

Analizar el impacto de género teniendo en cuenta el análisis sobre los resultados y efectos de las normas y políticas públicas, con el objetivo de identificar, prevenir y evitar la producción o el incremento de las desigualdades de género.

Contenidos teóricos:

- Conceptos básicos del mercado laboral: población, oferta y demanda, segregación...
- Factores que influyen en la contratación laboral de hombres y mujeres.
- Contribución de hombres y mujeres al trabajo.
- Porcentaje de participación paritaria en el mercado laboral.
- La igualdad de oportunidades como instrumento de mejora del empleo: Legislación vigente.
- Distribución del tiempo según el género.
- Otros ámbitos para el ejercicio de la igualdad:
 - Educación y formación.
 - Participación social y política

Módulo 3: La desigualdad y la violencia de género (6 horas)

Objetivo:

Tomar conciencia sobre el problema social de la violencia de género; así como conocer las políticas institucionales, programas, medidas preventivas y correctoras a aplicar; las organizaciones y recursos existentes para actuar contra la violencia de género.

Contenidos teóricos:

- Conceptos básicos sobre la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Violencia de género: Ciclo básico de la violencia. Concepto y factores que influyen.
- Formas de violencia contra las mujeres.
 - Modalidades.
 - El acoso sexual en el trabajo.
- Costes económicos y sociales de la violencia de género.
- Medidas contra la violencia de género.
 - Apoyo institucional.
 - a) Legislación actual.
 - b) Organizaciones institucionales.
 - Teléfonos de ayudas.
 - Centros de información y asistenciales.
 - Guía de recursos.
 - c) Medidas judiciales de protección y de seguridad de las víctimas.
 - Cambio de actitudes individuales para obtener nuevos modelos sociales.
 - Proyectos de prevención para la violencia de género.

Formación 100%
subvencionada por:



**Govern de les
Illes Balears**
Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social

soib
formació
i ocupació



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

femxa