

Atención a la violencia de género para profesionales de RRHH

Online • 60 horas



CARACTERÍSTICAS



Objetivos del curso

- **Identificar** todo acto que lleva este tipo de violencia, **proteger a las víctimas** y actuar rápidamente en base a unos protocolos.
- Adquirir los conocimientos para **actuar** en una situación donde se produzca este tipo de violencia.
- **Incorporar medidas** específicas de prevención de violencia de género a la hora de negociar los diferentes convenios.



Formación
virtual tutorizada
por **expertos**



¿A quién va dirigido?

Personas trabajadoras por
cuenta ajena y autónomas
de cualquier sector laboral



**Diploma de
aprovechamiento**



Duración:
60 horas



TEMARIO

¿Qué aprenderás con nosotros?

1 Violencia de género.

- Marco conceptual y jurídico.
- Roles y estereotipos de género.
- Socialización y educación diferenciada.
- Influencia de los estereotipos de género.
- Acoso sexual y acoso por razón de género.

2 Perspectiva de género en el mercado de trabajo.

- La situación del mercado laboral desde una perspectiva de género.
- Brecha salarial de género.
- Igualdad jurídica y efectiva en el mercado de trabajo.
- Situaciones generadoras de desigualdad.

3 Discriminación y derechos laborales de las personas víctimas de violencia de género.

- Discriminación laboral.
- Derechos laborales.
- Prestaciones.

4 Reclutamiento y selección desde una perspectiva de género.

- Importancia de la integración de la igualdad de las oportunidades en el reclutamiento y selección de personal.
- Fases.
- Igualdad en los procesos de selección externalizados.
- Plan de formación con perspectiva de género.

5 Conciliación y corresponsabilidad.

- Contexto y marco normativo.
- Derechos de la conciliación y prestaciones.
- El papel de la negociación colectiva en materia de conciliación.
- Ventajas de la conciliación y corresponsabilidad para personas y organizaciones.
- Medidas de conciliación.

**¿Tienes dudas?
Contacta con nosotros**

900 100 957 (teléfono gratuito)
hola@cursosfemxa.es

