

Evaluación de planes de igualdad

Online • 20 horas

Financiado por:



CARACTERÍSTICAS



Objetivos del curso

- **Determinar** los indicadores que miden si se está consiguiendo una **cultura igualitaria en la empresa**, dotando al alumno de una metodología de trabajo en base a una serie de herramientas que permiten la identificación del procedimiento de evaluación de las acciones incorporadas al **Plan de Igualdad**.



Formación
virtual tutorizada
por **expertos**



¿A quién va dirigido?

Personas trabajadoras por cuenta ajena y autónomas de cualquier sector laboral



Diploma
especialidad SEPE



Duración:
20 horas

CEO Empresas
Españolas

EdeNE



TEMARIO

¿Qué aprenderás con nosotros?

1 Evaluación de las acciones incorporadas al plan de igualdad.

- Planes de igualdad.
- Fases del Plan de Igualdad.
- Elaboración de propuestas de futuro.

2 Diseño y definición de los indicadores que miden los objetivos logrados en una cultura empresarial igualitaria.

- Responsabilidad social e igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Cultura corporativa y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Cultura corporativa igualitaria.
- Indicadores que miden los objetivos logrados.
- Indicadores en el seguimiento y evaluación de los Planes de Igualdad.

3 Utilización de metodologías de trabajo mediante herramientas cuantitativas y cualitativas desde una perspectiva de género.

- Enfoques en la intervención pública a favor de la igualdad entre mujeres y hombres
- Indicadores que miden los objetivos logrados.
- Metodología de trabajo. Herramientas cuantitativas y cualitativas.

4 Registro de acciones positivas implementadas en el período de vigencia del plan de igualdad. Buenas prácticas.

- Seguimiento del Plan de Igualdad.
- Evaluación del Plan de Igualdad.
- Comisión de Seguimiento y Evaluación del Plan de Igualdad

**¿Tienes dudas?
Contacta con nosotros**

900 100 957 (teléfono gratuito)
hola@cursosfemxa.es

Financiado por:

