

Agente de igualdad de oportunidades

Online • 80 horas

Financiado por:



CARACTERÍSTICAS



Objetivos del curso

Preparar a la **figura de Agente de Igualdad de Oportunidades** en el ámbito de las organizaciones para capacitar en el **diseño de políticas de recursos humanos con perspectiva de igualdad de oportunidades**, para posibilitar que las organizaciones pongan en marcha y desarrollen Planes de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres a través de herramientas y estrategias que permitan la **incorporación de medidas de acción positiva** y el conocimiento de las ayudas existentes para ello.



Formación
virtual tutorizada
por **expertos**



¿A quién va dirigido?

Personas trabajadoras por cuenta ajena y autónomas de cualquier sector laboral



Diploma
especialidad SEPE



Duración:
80 horas



TEMARIO

¿Qué aprenderás con nosotros?

1 La figura de agente de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- Fundamentación del principio de igualdad.
- Políticas de igualdad de género.
- Agente de igualdad.

2 Socialización de género.

- Conceptos clave.
- La socialización de género.
- Estereotipos de género.

3 Conceptos básicos sobre igualdad.

- Conceptos básicos en igualdad de oportunidades.
- Conceptos generales.
- Conceptos en el ámbito productivo.

4 La mujer en el ámbito de las organizaciones.

- Introducción.
- Participación social de la mujer. Mujer y empleo.
- Normativa y empleo femenino.
- Mujer y condiciones laborales.
- Repercusiones laborales en las mujeres.

5 Las acciones positivas.

- Definición de igualdad.
- Definición de discriminación.
- Definición de acoso.
- Las acciones protectoras y positivas.

6 Normativa en igualdad de oportunidades.

- Introducción.
- Normativa europea.
- Normativa ámbito nacional.
- Normativa ámbito autonómico.
- Normativa ámbito municipal.

7 **Guía de consulta de acciones positivas y ejemplos de buenas prácticas.**

- Guía de consulta de acciones positivas.
- Ejemplos de buenas prácticas.

8 **Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.**

- La conciliación
- ¿Por qué conciliar?
- ¿Cómo podemos conciliar?
- Ventajas de la conciliación
- ¿Cuál es el coste de la conciliación?

9 **Aplicaciones para conciliación.**

- Legislación en materia de conciliación.
- Negociación colectiva e individual en las organizaciones.
- Nuevas expectativas: la flexiseguridad.
- Corresponsabilidad.
- Qué puedo hacer para conciliar.

10 **Los planes de igualdad de oportunidades.**

- Las acciones positivas en el ámbito de las organizaciones.
- Justificación de las acciones positivas en el ámbito de las organizaciones.
- Los planes de igualdad de oportunidades en el ámbito de las organizaciones.

11 **La investigación social participativa.**

- Introducción al diagnóstico participativo y a la investigación acción participativa (iap).
- Los diagnósticos participativos.
- La investigación acción participativa.

12 **Las reuniones en los procesos participativos.**

- Las reuniones para dinamizar grupos e impulsar la participación.
- Las dinámicas participativas.
- La solución de problemas de grupo.

13 **Creatividad en los procesos sociales participativos.**

- Introducción.
- Las redes sociales y la web 2.0 Para promover la participación.
- Nuevos recursos para nuevos tiempos sociales. Creatividad en los procesos participativos.
- Las 10 maneras de incentivar la creatividad en los procesos participativos.
- Hábitos para cultivar el desarrollo del pensamiento creativo.
- Inhibidores de la creatividad y de la iniciativa.
- Afrontar cambios.
- La creatividad en los grupos.
- Innovación para el cambio.
- Bien, ¿y ahora qué?

14 **Cómo facilitar procesos participativos.**

- Facilitar procesos participativos.
- El papel de la persona facilitadora.
- Cómo participar.

15 **Aspectos generales de la toma de decisiones.**

- El contexto de la toma de decisiones.
- Toma de decisiones y racionalidad.
- El proceso de la toma de decisiones racional.
- El proceso creativo en la toma de decisiones.
- Barreras para la toma de decisiones efectivas.
- Ingredientes de la toma de decisiones.
- La toma de decisión y su puesta en práctica.
- Tipos de decisiones.
- Importancia de la toma de decisiones en grupo.

16 **Técnicas para la toma de decisiones compartida.**

- Técnicas para la toma de decisiones compartida.
- La toma de decisiones en grupo.
- Cómo manejar al grupo.

17 **Programas, distintivos, subvenciones y ayudas.**

- Programa óptima.
- Programa de igualdad de género y conciliación.
- Distintivo "igualdad en la empresa".
- Subvenciones y ayudas técnicas.

18 **Plan personal para agente de igualdad.**

- Elaboración de tu plan personal para el desarrollo de competencias y el aprendizaje.
- Aprender a aprender.
- Identifica las competencias fundamentales para tu mejora.
- Conoce tus fortalezas y tus debilidades.
- Identifica tu motivación de partida para el desarrollo de las tres competencias.
- Autogestiona tu autoaprendizaje para que sea más eficaz.
- Desarrollar el plan de acción.
- Previene las recaídas o las dificultades.
- Mide tus resultados.
- Practica siempre que puedas.
- Busca modelos a seguir.
- Busca apoyos en otras personas.
- Busca apoyos en tu organización.
- Identifica valores de diferentes ámbitos de tu vida.
- Sabré que lo estoy consiguiendo cuando... subvenciones y ayudas técnicas.

**¿Tienes dudas?
Contacta con nosotros**

900 100 957 (teléfono gratuito)
hola@cursosfemxa.es

Financiado por:

