



Fedeca

Actividad formativa FEDECA 2025

Equipos de trabajo y liderazgo

Formación online • 50 horas de duración

Fecha de inicio: abril y mayo 2025



Formación 100%
subvencionada por:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y FUNCIÓN PÚBLICA

INAP

INSTITUTO NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Curso de Equipos de trabajo y liderazgo

¡Desarrolla tu talento y habilidades profesionales integrando nuevos conocimientos para completar tu formación!



La **Federación española de Asociaciones de los Cuerpos Superiores de la Administración Civil del Estado (FEDECA)**, pone en marcha un plan de formación gratuita dirigida prioritariamente a la capacitación de funcionarios/as públicos/as que lleven a cabo funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social en el ámbito de la Administración General del Estado (A.G.E.):

- **Representación Legal de los Trabajadores y Secciones Sindicales.**
- **Afiliación relacionada con los procesos de negociación colectiva.**

Este curso se imparte en modalidad online. Una vez finalizada la formación, obtendrás un diploma que certifica el correcto aprovechamiento del curso.



Formación online
con expertos en
la materia



Diploma
Certificado de
aprovechamiento



Prioridad
Organizaciones
sindicales

¿Cuáles son los objetivos del curso?:

- Conseguir equipos de trabajo que rindan al máximo.
- Aprovechar el potencial de cada miembro de un grupo de negociación haciendo que las metas personales y grupales se cumplan.
- Actuar como un líder dependiendo de la situación.

Las actividades formativas FEDECA 2025 disponibles están dirigidas a la capacitación, prioritariamente, de los funcionarios y funcionarias públicos/as.

Temario

¿Qué aprenderás con nosotros?

■ 1. EQUIPO DE TRABAJO

- 1.1. El autoconocimiento
- 1.2. Autoengaño
- 1.3. Dimensiones del autoconocimiento
- 1.4. La inteligencia emocional
- 1.5. Los grupos y los equipos
- 1.6. Tipos de organizaciones

■ 2. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN EQUIPO

- 2.1. Equipos de trabajo: antecedentes históricos
- 2.2. El trabajo en equipo en las organizaciones
- 2.3. La formación del equipo de trabajo
- 2.4. Equipo de trabajo, factores a tener en cuenta
- 2.5. El equipo participativo
- 2.6. Situaciones en el trabajo en equipo
- 2.7. Desarrollo del equipo de trabajo

■ 3. LA COMUNICACIÓN

- 3.1. La comunicación en las organizaciones
- 3.2. La comunicación y sus partes

■ 4. LA COMUNICACIÓN II

- 4.1. Principios relacionados con la comunicación
- 4.2. Comunicación no verbal y verbal
- 4.3. Tipos de comunicadores
- 4.4. La comunicación eficaz, estrategias

■ 5. LOS ROLES

- 5.1. El equipo de trabajo y los roles
- 5.2. Roles en equipos de trabajo
- 5.3. Los roles de equipo y los roles de trabajo
- 5.4. El equipo de trabajo maduro

■ 6. TÉCNICAS Y RECOMENDACIONES PARA EL TRABAJO EN EQUIPO I

- 6.1. Brainstorming
- 6.2. Grupo nominal
- 6.3. Método delfos
- 6.4. Philips 6/6
- 6.5. La discusión dirigida
- 6.6. Método del caso
- 6.7. Role playing

■ 7. TÉCNICAS Y RECOMENDACIONES PARA EL TRABAJO EN EQUIPO II

- 7.1. Reglas para el trabajo en equipo
- 7.2. Los diversos comportamientos

■ 8. LOS PROBLEMAS Y SU RESOLUCIÓN

- 8.1. Problemas de funcionamiento
- 8.2. Lucha de equipos
- 8.3. Solucionar conflictos
- 8.4. Fases en un conflicto
- 8.5. La gestión del conflicto
- 8.6. Cómo afrontar un conflicto
- 8.7. El problema

■ 9. LA MOTIVACIÓN

- 9.1. Motivación
- 9.2. Dimensiones
- 9.3. La motivación y la conducta
- 9.4. La motivación y su ciclo
- 9.5. Tipos de motivación
- 9.6. Teoría de las necesidades de Maslow
- 9.7. La teoría de Herzberg
- 9.8. La motivación para producir
- 9.9. Teoría de la expectativa
- 9.10. El hombre y su complejidad
- 9.11. El clima
- 9.12. La motivación individual en el trabajo
- 9.13. Motivación en los equipos de trabajo

■ 10. EL LIDERAZGO

- 10.1. El liderazgo
- 10.2. El liderazgo, tendencias
- 10.3. Diferentes estilos de liderazgo
- 10.4. Jefe de grupo o líder de equipo

■ 11. EL LIDERAZGO II

- 11.1. El líder del equipo
- 11.2. El fracaso del líder
- 11.3. Modelos de contingencia
- 11.4. El líder y la gerencia

Formación impartida por:

Activa
formación

Este curso se imparte en **modalidad online** con una duración de **50 horas**.

La formación se realiza a través de nuestro **Campus Virtual**, con esta modalidad dispondrás de todo el contenido didáctico en la plataforma del curso y estará accesible, desde el día de inicio de curso, las 24 horas todos los días de la semana. Además, tendrás acceso a un equipo de tutores, a través del correo electrónico y/o el teléfono gratuito.



¡Solicita aquí tu plaza!
www.cursosfemxa.es/fedeca

Formación 100%
subvencionada por:



INAP
INSTITUTO NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Esta formación está 100% subvencionada por el Ministerio de Hacienda y Función Pública y el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), por lo que no supone coste alguno para los participantes.