



UNIÓN SINDICAL OBRERA  
MADRID

# Promoción de la igualdad en el trabajo y planes de igualdad

Online • 60 horas

Formación 100% subvencionada por:



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

# CARACTERÍSTICAS



## Objetivos del curso

- Adquirir los conceptos básicos sobre igualdad.
- Aprender la normativa en igualdad de oportunidades.
- Aplicar las acciones positivas y ejemplos de buenas prácticas.



**Diploma**  
certificado de  
aprovechamiento



**Online**  
formación con  
expertos en la materia



# TEMARIO

## ¿Qué aprenderás con nosotros?

### **1 EL GÉNERO COMO CONSTRUCCIÓN SOCIAL**

- 1.1. Sexo, género, estereotipos y roles.
- 1.2. La socialización de género.
- 1.3. Estereotipos de género.

### **2 EL PRINCIPIO DE IGUALDAD**

- 2.1. Fundamentación del principio de igualdad.
- 2.2. Conceptos básicos sobre igualdad.
- 2.3. Políticas de igualdad de género.
- 2.4. La importancia de promover la igualdad.

### **3 NORMATIVA EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

- 3.1. Normativa europea.
- 3.2. Normativa ámbito nacional.
- 3.3. Normativa ámbito autonómico.
- 3.4. Normativa ámbito municipal.
- 3.5. Problemas que plantea la asimetría legislativa.

### **4 LA MUJER EN EL MUNDO LABORAL**

- 4.1. Introducción.
- 4.2. La incorporación de la mujer al mundo laboral.
- 4.3. Condiciones laborales de las mujeres en la actualidad.
- 4.4. La mujer en las organizaciones.

### **5 DISCRIMINACIÓN POSITIVA O ACCIÓN AFIRMATIVA EN EL TRABAJO**

- 5.1. Qué es la acción afirmativa.
- 5.2. La infrarrepresentación femenina en las organizaciones.
- 5.3. Acoso en el ámbito profesional.
- 5.4. Aplicación de la acción afirmativa en los ámbitos formativo y laboral.

### **6 CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR**

- 6.1. La conciliación.
- 6.2. ¿Por qué conciliar?
- 6.3. ¿Cómo podemos conciliar?
- 6.4. Legislación en materia de conciliación.

## 7 LOS PLANES DE IGUALDAD

- 7.1. Características de un plan de igualdad.
- 7.2. Contenido de un plan de igualdad.
- 7.3. Negociación de un plan de igualdad.
- 7.4. Registro de los planes de igualdad.
- 7.5. Vigencia y revisión de los planes de igualdad.

## 8 FOMENTAR LA IGUALDAD A TRAVÉS DE LOS PROCESOS PARTICIPATIVOS

- 8.1. ¿Qué son los procesos participativos?
- 8.2. Las fases del proceso participativo.

## 8 PROGRAMAS, DISTINTIVOS, SUBVENCIONES Y AYUDAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD

- 9.1. Programas para promover la igualdad.
- 9.2. Distintivo "Igualdad en la Empresa".
- 9.3. Subvenciones y ayudas.



**¡Solicita ya tu plaza  
y mejora como profesional!**

Formación 100% subvencionada por: