



# Salario y contratación

Formación online • 100 horas de duración

x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

**femxa**

# CARACTERÍSTICAS

X X X X X X X X X X X



## Objetivos principales del curso

Adquirir conocimientos sobre las obligaciones legales que la empresa exige cumplir tanto al trabajador como a la Administración en los ámbitos de Seguridad Social y Trabajo, conociendo así mismo el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social, las modalidades de contratos de trabajo, así como adquirir las habilidades para realizar el cálculo y liquidación de la cotizaciones a la Seguridad Social y las nóminas del personal, cumplimentando los impresos oficiales.



Modalidad  
**100%  
online**



**Diploma de  
Aprovechamiento**



**Apoyo y  
asesoramiento  
continuo**



**Formación online  
(bonificable hasta el 100%)**



# TEMARIO

x x x x x

¿Qué **aprenderás**  
con nosotros?

1

## EL SALARIO.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Composición del salario.
- 1.3. Fijación de la cuantía.
- 1.4. El recibo de pago del salario.
- 1.5. Salario mínimo interprofesional.
- 1.6. La retención del IRPF.
- 1.7. Conceptos exentos de retención.
- 1.8. Tipo de retención.

2

## LOS CONVENIOS COLECTIVOS.

- 2.1. La negociación colectiva.
- 2.2. Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos.
- 2.3. Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora.
- 2.4. Concurrencia de convenios colectivos.
- 2.5. Adhesión y extensión de convenios colectivos.

3

## EL CONTRATO DE TRABAJO.

- 3.1. El contrato de trabajo ordinario.
- 3.2. El contrato de trabajo temporal de fomento y empleo.
- 3.3. Los contratos de duración determinada.
- 3.4. El contrato de trabajo en prácticas.
- 3.5. El contrato de trabajo para la formación.
- 3.6. El contrato de sustitución por anticipación en la edad de jubilación.

- 3.7. El contrato de trabajo a tiempo parcial.
- 3.8. El contrato de relevo.
- 3.9. El contrato para el fomento de la contratación indefinida.
- 3.10. Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación.
- 3.11. Contratación de trabajadores con discapacidad.
- 3.12. Fijos periódicos y fijos discontinuos.
- 3.13. Causas de suspensión del contrato de trabajo.
- 3.14. Causas de extinción del contrato de trabajo.
- 3.15. El despido colectivo.
- 3.16. El despido disciplinario.
- 3.17. La extinción del contrato por causas objetivas.
- 3.18. El recibo de saldo y finiquito.

#### **4 LA SEGURIDAD SOCIAL: CONCEPTOS GENERALES.**

- 4.1. Introducción: la Seguridad Social.
- 4.2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social.
- 4.3. Composición del sistema y campo de aplicación.
- 4.4. El Régimen General.
- 4.5. Regímenes especiales.
- 4.6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades.
- 4.7. Entidades gestoras de la Seguridad Social.

#### **5 INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL Y ALTA/BAJA DE TRABAJADORES.**

- 5.1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 5.2. Afiliación, altas y bajas y variaciones de datos de trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 5.3. Transmisión de datos a través del sistema RED.

#### **6 LA COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.**

- 6.1. Concepto y dinámica de la cotización.
- 6.2. Sujetos obligados y sujetos responsables.
- 6.3. Determinación en la base de cotización.
- 6.4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes.
- 6.5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.
- 6.6. Tipos de cotización.
- 6.7. Las cuotas.

6.8. Cotización durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad y paternidad, y en los casos de compatibilidad del subsidio por maternidad o paternidad con períodos de descanso en régimen de jornada a tiempo parcial.

6.9. Cotización de los contratos a tiempo parcial.

6.10. Cotización en situación de pluriempleo.

6.11. La cotización de los contratos para la formación.

6.12. Cotización mediante liquidaciones complementarias.

6.13. La recaudación.

6.14. Forma de liquidación de cuotas: la transmisión de los documentos de cotización por Sistema RED.

6.15. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social.

## 7

### LA ACCIÓN PROTECTORA.

7.1. Introducción.

7.2. La incapacidad temporal.

7.3. La maternidad.

4.7. Otras prestaciones relacionadas con la maternidad.

7.5. La incapacidad permanente.

7.6. La jubilación: concepto y régimen jurídico.

7.7. La protección por desempleo.

7.8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y maternidad.

7.9. Tramitación de las prestaciones.

## 8

### RÉGIMEN GENERAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.

8.1. Campo de aplicación.

8.2. Afiliación, altas y bajas.

8.3. Cotización.

## 9

### EL TIEMPO EN LA RELACIÓN LABORAL. INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL.

9.1. La jornada laboral y el horario.

9.2. Las horas extraordinarias.

9.3. Los descansos.

9.4. Las vacaciones.

9.5. Permisos.

9.6. La inspección de trabajo y seguridad social.

9.7. Infracciones en el orden social.

9.8. Las sanciones.



## 100% ONLINE. FLEXIBILIDAD

Nuestra **metodología online** está pensada para que tú, como alumno, adquieras un nivel de conocimiento adecuado a tu ocupación profesional. Te ofrecemos un nivel alto de interactividad que sirve de refuerzo al aprendizaje y a la asimilación de la información.

Una vez confirmado el pago, formalizaremos tu matrícula en el curso y, el día del inicio (miércoles o viernes), recibirás un correo electrónico con tus claves de acceso al **Campus Virtual**.

Además, el ritmo y el itinerario didáctico del curso están diseñados para ser conciliados con tus responsabilidades personales y laborales. ¡Tú organizas tu tiempo!

## ¿Qué te vas a encontrar?

Una vez dentro del Campus, podrás descargar y estudiar el material didáctico, ver videotutoriales explicativos, participar en foros de debate, plantear tus dudas a tu tutor personal, leer documentación complementaria, realizar las actividades o interactuar con otros alumnos.



**Fácil de utilizar:** no se necesitan conocimientos específicos de informática para realizar el curso. Nuestra plataforma online te guiará paso a paso en todo el proceso de formación.



**Tutor personal:** resuelve todas tus dudas en directo en horario de tutorías o consulta con tu tutor personal a través de email.



**Desde cualquier dispositivo:** sin desplazamientos. Estés donde estés, con tus claves de acceso podrás hacer el curso desde cualquier ordenador.



**Vídeos y herramientas multimedia:** foros, chats, casos prácticos y múltiples vídeos que harán que tu aprendizaje sea mucho más ameno.



**Disponible las 24 horas:** se puede acceder al curso en cualquier momento del día.



**Contenido descargable:** el contenido del curso y todo el material complementario está disponible para su descarga.



**Soporte técnico:** Contarás con el apoyo de un equipo de soporte informático para cualquier necesidad que te pueda surgir.



**Tutorías telefónicas:** podrás contactar con tu tutor telefónicamente.

X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X  
X X X X X X X X X X X

# femxa

