

Atención a la violencia de género para profesionales de RRHH

Online • 60 horas

Formación 100% subvencionada por:

CARACTERÍSTICAS



Objetivos del curso

Identificar todo acto que lleva este tipo de violencia, proteger a las víctimas y actuar rápidamente en base a unos protocolos. Adquirir los conocimientos para actuar en una situación donde se produzca este tipo de violencia.

Dirigido prioritariamente a

La Unión Sindical Obrera, pone en marcha un plan de formación estatal gratuito dirigido prioritariamente a:

- Representación Legal de los Trabajadores y Secciones Sindicales.
- Afiliación relacionada con los procesos de negociación colectiva.



Diploma
certificado de
aprovechamiento



Online
formación con
expertos en la materia



TEMARIO

¿Qué aprenderás con nosotros?

1

VIOLENCIA DE GÉNERO

- 1.1. Marco conceptual y jurídico
- 1.2. Roles y estereotipos de género
- 1.3. Socialización y educación diferenciada
- 1.4. Influencia de los estereotipos de género
- 1.5. Acoso sexual y acoso por razón de género

2

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO

- 2.1. La situación del mercado laboral desde una perspectiva de género
- 2.2. Brecha salarial de género
- 2.3. Igualdad jurídica y efectiva en el mercado de trabajo
- 2.4. Situaciones generadoras de desigualdad

3

DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS LABORALES DE LAS PERSONAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- 3.1. Discriminación laboral
- 3.2. Derechos laborales
- 3.3. Prestaciones

4

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- 4.1. Importancia de la integración de la igualdad de las oportunidades en el reclutamiento y selección de personal
- 4.2. Fases
 - 4.2.1. Detección de necesidades de contratación
 - 4.2.2. Redacción y comunicación de las ofertas de empleo
 - 4.2.3. Difusión de las ofertas de empleo
 - 4.2.4. Recepción de las candidaturas
 - 4.2.5. Preselección
 - 4.2.6. Pruebas de selección: entrevistas personales objetivas
 - 4.2.7. Contratación y comunicación de resultados
 - 4.2.8. Incorporación y firma de contrato
- 4.3. Igualdad en los procesos de selección externalizados
- 4.4. Plan de formación con perspectiva de género

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

- 5.1. Contexto y marco normativo
- 5.2. Derechos de la conciliación y prestaciones
- 5.3. El papel de la negociación colectiva en materia de conciliación
- 5.4. Ventajas de la conciliación y corresponsabilidad para personas y organizaciones
- 5.5. Medidas de conciliación



¡Solicita ya tu plaza y mejora como profesional!

 www.cursosfemxa.es/USO

 nandujar@femxa.com

Formación 100% subvencionada por: