

¡Mejora como profesional y aprende a integrar nuevos conocimientos y técnicas para completar tu formación!

Contratación Laboral

¿Cuáles son los objetivos del curso?

Esta actividad formativa consta de los siguientes objetivos, a conseguir por los alumnos y alumnas al finalizar el proceso de enseñanza-aprendizaje:

- Conocer el proceso de contratación
- Identificar los diferentes tipos de contratos: indefinido, parcial, en prácticas, etc.
- Aprender las causas y trámites previos a la extinción del contrato de trabajo
- Formar en la actuación del trabajador ante la jurisdicción social

¿Qué vas a aprender?

■ 1. El contrato de trabajo

- 1.1. Concepto de contrato de trabajo
- 1.2. Partes del contrato de trabajo

■ 2. El proceso de contratación

- 2.1. Organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo
- 2.2. Coste de un contrato laboral
- 2.3. Modalidades de contratación laboral y requisitos

■ 3. Contrato de trabajo indefinido I

- 3.1. Contratos indefinidos
- 3.2. Cláusulas generales incluidas en el contrato indefinido
- 3.3. Cláusulas específicas en el contrato indefinido (1)

■ 4. Contrato de trabajo indefinido II

- 4.1. Cláusulas específicas en el contrato indefinido (2)

■ 5. Contratos de trabajo temporal

- 5.1. Contrato temporal o de duración determinada
- 5.2. Obra o servicio determinado
- 5.3. Eventual por circunstancias de la producción
- 5.4. Interinidad
- 5.5. Otras circunstancias de temporalidad en los contratos

■ 6. Contratos de trabajo en prácticas y para la formación

- 6.1. Contrato en prácticas
- 6.2. Contrato para la formación y el aprendizaje
- 6.3. Anexos al contrato de trabajo
- 6.4. Tiempo parcial
- 6.5. Fijo discontinuo
- 6.6. Servicio del hogar familiar

■ 7. Modificación, prórroga y suspensión del contrato de trabajo

- 7.1. Modificación de las condiciones de trabajo
- 7.2. Suspensión del contrato de trabajo

■ 8. Extinción del contrato de trabajo

- 8.1. Documentos y trámites previos a la extinción del contrato de trabajo
- 8.2. Causas de la extinción del contrato
- 8.3. Extinción del contrato temporal
- 8.4. Extinción por despido: objetivo y disciplinario
- 8.5. Otras causas de la extinción del contrato
- 8.6. Actuación del trabajador ante la jurisdicción social

¿Cómo son las clases?

Este curso se imparte en **modalidad online** con una duración de **60 horas**. La formación se realiza a través de nuestro **Campus Virtual**, con esta modalidad dispondrás de todo el contenido didáctico en la plataforma del curso y estará accesible, desde el día de inicio de curso, las 24 horas todos los días de la semana. Además, tendrás acceso a un equipo de tutores, a través del correo electrónico y/o el teléfono gratuito.

Formación 100% subvencionada por:

